

Développer l'esprit collaboratif grâce au co-développement

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, l'apprenant sera capable de :

Un groupe de Codéveloppement réunit des professionnels qui se regroupent pour apprendre les uns des autres.

Tous les participants sont à la fois formateurs et apprenants, consultants et clients, ils travaillent ensemble à régler des problématiques professionnelles vécues par les uns et les autres. Le groupe se compose de 4 à 8 participants et d'un facilitateur qui guide la rencontre, accompagne, facilite la prise de parole.

Selon Adrien Payette, fondateur de cette approche, les participants « travaillent en se formant et se forment en travaillant ».

Objectifs opérationnels et contenu de la formation :

- Savoir se poser les bonnes questions
- Savoir orienter sa réflexion vers l'action, vers des résultats concrets
- Savoir adopter des points de vue différents pour enrichir l'analyse d'une situation et pour aider l'imagination de .. projets
- Savoir s'arrêter pour réfléchir seul et avec d'autres
- Savoir ne pas rester seul avec ses questions et aller consulter les autres
- Savoir partager ses expériences avec les autres de telle sorte que cela soit utile à tous
- Savoir travailler à consolider son identité professionnelle
- Savoir développer sa confiance en soi
- Savoir aider et être aidé
- Savoir s'écouter soi-même et écouter l'autre
- Savoir faire des demandes claires
- Savoir dire des choses utiles sans blesser
- Savoir améliorer ses pratiques de travail en groupe

Pré-requis

Aucun

Durée

2h30 à 3 heures tous les mois pendant 6 à 8 mois en présentiel ou en visio-conférence

Dates

Formation organisée à la demande

Délai

15 jours

Tarif

900 € HT / jour

Montant global sur devis